

VERBALE DI ACCORDO

In Milano, in data 28 marzo 2018
tra

- INTESA SANPAOLO S.p.A. (anche in qualità di capogruppo)

e

- le OO.SS. FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UGL CREDITO, UILCA, UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA-SINFUB

premesso che

- il Piano d'Impresa del Gruppo Intesa Sanpaolo 2018 - 2021 (Piano) individua tra gli strumenti necessari per una solida e sostenibile creazione e distribuzione di valore la semplificazione del modello operativo, fattore chiave per perseguire il contenimento dei costi ed ottenere una *governance* efficiente;
- nel Gruppo è stata pertanto deliberata la fusione per incorporazione di Fideuram Fiduciaria S.p.A. (di seguito Fideuram Fiduciaria) in Sirefid S.p.A. che sarà conseguentemente denominata "Società Italiana di Revisione e Fiduciaria S.I.R.E.F. S.p.A." in breve "SIREF Fiduciaria S.p.A." o "SIREFID S.p.A." (Sirefid);
- tra le strategie evolutive della Divisione Private Banking (Divisione), al fine di contribuire al processo di integrazione e semplificazione della Divisione stessa, l'accennata fusione si propone di:
 - creare il secondo operatore italiano del settore e il primo che si occupa esclusivamente di attività fiduciaria in grado di soddisfare al meglio le esigenze della clientela di fascia alta della Divisione;
 - valorizzare i punti di forza delle due Società, salvaguardando e migliorando i livelli di servizio e le peculiarità commerciali per le diverse reti distributive del Gruppo;
 - realizzare efficienze nella gestione operativa della Società derivante dall'integrazione, rafforzandone ulteriormente il sistema dei controlli interni e il presidio dei rischi, in particolare in ambito Antiriciclaggio;
 - assicurare unicità di *governance* societaria e di interlocuzione con gli Organi di Vigilanza.
- Intesa Sanpaolo, anche nella qualità di Capogruppo, con lettera del 21 marzo 2018 - che qui si dà per integralmente trascritta - ha pertanto provveduto, anche per conto della Società incorporata, a fornire alle OO.SS. la comunicazione di avvio della procedura prevista dalle disposizioni di legge e di contratto vigenti;

si conviene quanto segue

1. la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. a far tempo dalla data di efficacia giuridica dell'operazione descritta (ad oggi indicativamente prevista per il 1° luglio 2018), ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 c.c., il rapporto di lavoro del personale già dipendente di Fideuram Fiduciaria e incorporato in Sirefid proseguirà senza soluzione di continuità con la Società incorporante;

UNITÀ SINDACALE
FALCRI-SILCEA-SINFUB

FISAC-CGIL
Fideuram

FIRST CISL
FIRST CISL

FABI
FABI

UILCA
UILCA

3. tenuto conto che ad entrambe le Società interessate dall'operazione si applica la vigente contrattazione di secondo livello del Gruppo Intesa Sanpaolo, il personale incorporato in Sirefid sarà destinatario delle norme e dei trattamenti tempo per tempo vigenti presso la Società incorporante, conservando, tra l'altro, l'iscrizione agli attuali fondi previdenziali e assistenziali. In particolare:
- ferme restando le facoltà riconosciute dalle vigenti norme di legge, il Personale interessato dalla sopra descritta fusione mantiene l'iscrizione all'attuale regime previdenziale alle condizioni di contribuzione a carico del lavoratore e del datore di lavoro nel tempo previste per la propria posizione;
 - in materia di assistenza sanitaria integrativa, il Personale interessato dal trasferimento del rapporto di lavoro, se iscritto al Fondo Sanitario di Gruppo, continua ad essere destinatario della complessiva normativa applicata presso l'azienda di provenienza sulla base delle regole attuative dell'accordo 2 ottobre 2010 e successive modifiche e integrazioni;
4. Sirefid assicurerà al personale interessato l'applicazione delle condizioni agevolate tempo per tempo vigenti nel Gruppo Intesa Sanpaolo. I prestiti e mutui agevolati già deliberati o in corso di ammortamento alla data della fusione manterranno le condizioni in essere rivenienti dai relativi contratti;
5. per quanto attiene alle eventuali ferie arretrate, alle ore accumulate nella banca delle ore, alle festività soppresse e ai permessi ex articolo 100, VI comma, del CCNL 31 marzo 2015 relative al Personale interessato, la Società ricevente subentra in tutte le posizioni di debito/credito maturate presso l'incorporata fino alla data di efficacia giuridica dell'operazione.

*** **

Le Parti si danno atto che le presenti intese concludono le procedure di legge e di contratto riguardanti la fusione per incorporazione in Sirefid S.p.A. di Fideuram Fiduciaria S.p.A.

INTESA SANPAOLO S.p.A.
(anche n.q. di Capogruppo)

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

UNITA' SINDACALE FALCRI - SILCEA - SINFUB